

DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE

Cavinato S.p.A. è un'azienda presente sul mercato dal 1940.

Mission aziendale è la rivendita e distribuzione di:

- pavimenti in legno/laminati/vinilici da interni;
- articoli per la casa, da regalo, prodotti in plastica e uso industriale;
- articoli per il settore cartotecnico (sandwich cartone+carta+resina)

Crede da sempre che “la qualità paghi” ed è attenta alle esigenze e necessità del proprio personale e della propria clientela. Si dà spazio alla creatività cercando di interpretare il mercato garantendo la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, tramite corsi di formazione obbligatori (spesso svolti in sede) ed ogni attività è guidata e gestita anche da consulenti esterni che ne curano i dettagli applicativi (RSPP esterno), tutto ciò per una maggiore rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti in materia. L'attenzione al mercato e l'innovazione dei prodotti sono una caratteristica peculiare delle generazioni che hanno gestito l'azienda.

Annualmente attraverso incontri mirati si definiscono gli obiettivi e si verificano i rischi ragionando anche in ottica benefici delle varie attività, la Direzione garantisce la sua costante presenza sia nei luoghi di lavoro sia alle richieste del personale garantendo – ove possibile – un fattivo contributo alle esigenze stesse.

Il personale è fidelizzato nel tempo e si coordina per raggiungere l'obiettivo prefissato; l'azienda è gestita con la logica della redditività sempre garantita ad ogni livello.

Nel merito possiamo riassumere che Cavinato S.p.A.:

- è attenta alle esigenze dei clienti.
- Identifica e realizza le opportunità che portano a vantaggi produttivi (es. posizionamento dei beni in modo “strategico”).
- Eliminare le inefficienze produttive ottimizzando i processi.
- Si impegna a garantire ai lavoratori una formazione e addestramento per un miglioramento continuo (integrazione).
- Rispetta le Legislazioni e i requisiti a cui è sottoposta, con attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Non impiega in alcun modo lavoratori minori. Ogni rapporto è sottoscritto e accettato tra le parti con la presenza di Consulenti di Lavoro Esterni mediante Contratto di Lavoro firmato.
- Non accetta di lavorare con aziende terze che impiegano lavoratori minori o non in regola con i contratti nazionali del lavoro ,

- Ogni rapporto è volontario e basato sul reciproco consenso tra le parti. Non viene esercitata alcuna violenza (fisica, sessuale o verbale) e non c'è alcuna discriminazione in materia di impiego e professione religione o credo politico o discriminazione omofobica.
- È garantita la libertà dei dipendenti in caso questi vogliano unirsi in organizzazioni di lavoratori (rispettando ogni decisione del dipendente) senza ritorsione o punizione alcuna ricordando che CAV spa non aderisce a forme politiche di nessuna natura e non le sponsorizza.
- Si garantisce il rispetto dei minimi salariali previsti dal CCNL di categoria in vigore: le ore lavorative settimanali sono stabilite dal Contratto Nazionale di categoria.
- Si impegna nella Prevenzione degli Infortuni e delle Malattie Professionali gestendo i rischi per la salute e sicurezza durante ogni attività.
- Cerca spunti di miglioramento incentrandosi sugli obiettivi da raggiungere (per prestazioni aziendali, organizzative, di gestione, economiche).
- Forma e sensibilizza i propri lavoratori al rispetto dei propri principi.
- Favorisce la comunicazione tra le parti.

10 7 MAR. 2022

CAVINATO S.p.A.